

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
к коллективному договору учреждения здравоохранения «Дзержинская
центральная районная больница» на 2023-2026 годы

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работниками учреждения здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница» (далее – УЗ «Дзержинская ЦРБ»), от имени которых выступает профсоюзная организация (далее профком), представляющая интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя профкома Шведовой Ольги Николаевны и администрацией УЗ «Дзержинская центральная районная больница», в лице главного врача Подолянчик Елены Ивановны.

Стороны пришли к согласию и внесли следующие изменения:

1. Пункт 3.7 Приложения 2 к коллективному договору «Положение о премировании работников УЗ "Дзержинская ЦРБ"» изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.7. Комиссия по премированию и установлению стимулирующих выплат (далее – комиссия), в отдельных случаях, по ходатайству профгрупп и по согласованию с профкомом может дополнительно премировать отдельных сотрудников в пределах неиспользованных плановых средств на премирование предыдущего месяца в следующем месяце.»

2. Часть 1 пункта 3.9 Приложения 2 к коллективному договору «Положение о премировании работников УЗ "Дзержинская ЦРБ"» изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.9. В состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат входят следующие должностные лица учреждения:

председатель комиссии – заместитель главного врача;

члены комиссии: главный врач, заместители главного врача; врач-терапевт (заведующий) поликлиники; главная медицинская сестра ЦРБ; врач-методист (заведующий) организационно-методического отдела; главный бухгалтер; начальник планово-экономического отдела; начальник отдела кадров; председатель профкома, юрисконсульт.»

3. Главу 6 «НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ СРЕДСТВА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ НА ОПЛАТУ ТРУДА» Приложения 2 к коллективному договору «Положение о премировании работников УЗ "Дзержинская ЦРБ"» изложить в новой редакции следующего содержания:

Главный врач
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


Е.И.Подолянчик

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

«6. НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ СРЕДСТВА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ НА ОПЛАТУ ТРУДА

6.1. Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда (далее – неиспользованные средства), могут ежеквартально направляться на премирование работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

6.2. Неиспользованные средства определяются как разница между плановыми средствами на оплату труда, предусмотренными бюджетной росписью на соответствующий финансовый (календарный) год, (а в случае внесения изменений в бюджетную роспись – уточненным планом) и фактически начисленными суммами зарплаты, за исключением: единовременных выплат на оздоровление, оказанной материальной помощи, выплат по гражданско-правовым договорам, индексации заработной платы, за соответствующий отчетный период с начала года с выплатой в месяце, следующим за отчетным не ранее 25 числа.

При этом под плановыми средствами на оплату труда понимаются плановые средства на выплату окладов и осуществление всех видов стимулирующих и компенсирующих выплат, в том числе плановые средства на премирование, доплаты за работу в государственные праздники, праздничные дни.

6.3. Неиспользованные средства за 4 квартал определяются путем сравнения уточненных годовых сметных назначений и ожидаемых кассовых расходов по фонду оплаты труда за год, с выплатой в декабре не ранее 25 числа.

6.4. Неиспользуемые средства выплачиваются каждому работнику пропорционально занимаемой ставке по основной должности и пропорционально отработанному времени за квартал; работникам, работающим по основной должности на неполную ставку (0,25-0,75) и имеющим внутреннее совместительство или сверхустановленную продолжительность рабочего времени в пределах 900 часов, но не более одной ставки выплачивать в полном объеме.

6.5. Основанием для издания приказа о премировании за счет неиспользованных средств является протокол заседания комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат.


6.6. Главный врач имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом и комиссией по премированию и установлению стимулирующих выплат премировать сотрудников или коллективы ЛПО, структурных подразделений в течение года за достигнутые успехи в повышении эффективности и качества медобслуживания населения, внедрение новых методов лечения, выполнение отдельных заданий.

6.7. Комиссия в отдельных случаях, по ходатайству профгрупп

Главный врач
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


_____ Е.И.Подольничик

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


_____ О.Н. Шведова

и по согласованию с профкомом может дополнительно премировать отдельных сотрудников в пределах выделенных ассигнований, предусмотренных на оплату труда на текущий финансовый (календарный) год.».

4. Часть 1 пункта 14 Приложения 3 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы» изложить в новой редакции следующего содержания:

«14. В состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат входят следующие должностные лица учреждения:

председатель комиссии – заместитель главного врача;

члены комиссии: главный врач, заместители главного врача; врач-терапевт (заведующий) поликлиники; главная медицинская сестра ЦРБ; врач-методист (заведующий) организационно-методического отдела; главный бухгалтер; начальник планово-экономического отдела; начальник отдела кадров; председатель профкома, юрисконсульт.».

5. Пункт 5 Приложения 3 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы» изложить в новой редакции следующего содержания:

«5. Надбавка за сложность и напряженность работы может устанавливаться всем категориям работников, в пределах плановых средств, предусмотренных на установленную надбавку за сложность и напряженность работ на соответствующий календарный (финансовый) год. Размер надбавки за сложность и напряженность работы в процентном выражении от плановых средств на выплату окладов работникам

УЗ «Дзержинская ЦРБ» определяется вышестоящим органом управления ежегодно на 1 января очередного финансового года в пределах выделенных бюджетных ассигнований. На эти цели направляются средства от суммы окладов работников: до 80 процентов включительно. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг).

Размер надбавки за сложность и напряженность работы работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ», за исключением руководителя УЗ «Дзержинская ЦРБ» и медицинских работников, устанавливается от оклада: до 250 процентов включительно.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы руководителю УЗ «Дзержинская ЦРБ» устанавливается органом, уполномоченным заключать с ним контракт.

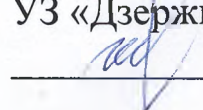
Максимальным размером для медицинских работников данная надбавка не ограничена.».

Главный врач
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



Е.И.Подольничик

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



О.Н. Шведова

6. Пункт 7 Приложения 3 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы» изложить в новой редакции следующего содержания:

«7. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается (увеличивается) в следующих случаях (в пределах, установленных п.5 Положения):».

7. Пункт 10 Приложения 3 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы» изложить в новой редакции следующего содержания:

«10. Размер надбавки за сложность и напряженность работы определяет комиссия по премированию и установлению стимулирующих надбавок (далее – комиссия) в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых им мероприятий, выполняемых работ, сложности осуществляемых функций в определенной должностными обязанностями сфере деятельности, а также ограничений, предусмотренных п.5 Положения, на основании ходатайств руководителей структурных подразделений, которые предоставляются в комиссию на соответствующий финансовый (календарный) год в срок до 5 января текущего года.».

8. Подпункт 2.1 пункта 2 Приложения 4 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях установления надбавки за особенности профессиональной деятельности» изложить в новой редакции следующего содержания:

«2.1. психологу (с высшим немедицинским образованием) в размере 150 процентов оклада;

врачу-реабилитологу – в размере 50 процентов оклада;».

9. Подпункт 5.3.1 пункта 5.3 главы 5 Приложения 7 к коллективному договору «Положение о выплате материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.3.1. при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка;».

10. Подпункт 5.4.3 пункта 5.4 главы 5 Приложения 7 к коллективному договору «Положение о выплате материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.4.3. работникам-пенсионерам, проработавшим в учреждении не менее 15 лет при выходе на пенсию (увольнении), за исключением увольнений по дискредитирующим обстоятельствам.».

11. Колонку (раздел) тарифного разряда начальника (отдела автоматизированных систем управления), указанную в приложении 13 к коллективному договору «Тарифные разряды, коэффициенты и кратные размеры базовой ставки работников УЗ "Дзержинская ЦРБ"» изложить в новой редакции следующего содержания:

Главный врач
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


_____ Е.И.Подольничик

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


_____ О.Н. Шведова

Начальник (отдела автоматизированных систем управления)	1	15	1,57
---	---	----	------

12. Действие внесенных изменений в рамках настоящего дополнительного соглашения, распространяются на правоотношения в следующем порядке:


12.1. указанных в пунктах 1,3,5-11 – с 01.10.2023 года.

12.2. указанных в пунктах 2,4 – с 27.11.2023 года.

Главный врач
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


_____ Е.И.Подольничик

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


_____ О.Н. Шведова